



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเรณูนคร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเรณูนคร.....

สถานที่ตั้ง.....๙๑/๒ หมู่ ๙ ตำบลโพนทอง อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรรณ โภพลรัตน์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๒๒๓๘๕๓๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sadao.bui@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเรณูนคร	๑๘๐	๑๐๐	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	๔.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๕.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	๕.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	๓.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑.โครงการธนาคารขยะ /สนับสนุนให้ บุคลากรสร้างนวัตกรรมจากขยะในโรงพยาบาล เพื่อสร้างคุณค่างานจากสิ่งเหลือใช้ในกระบวนการ ให้บริการผู้ป่วย	เดือนละ ๑ ครั้ง	ลดรายจ่ายของ โรงพยาบาล		ทุกกลุ่มงาน	←	→		
	๑.๒.โครงการเจ้าหน้าที่ รพ.เรณูนครไม่สูบบุหรี่ /ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ไม่สูบบุหรี่ภายใน บริเวณโรงพยาบาล เพื่อสร้างอากาศที่ปลอด ภัยในโรงพยาบาล	ทุกวัน	อากาศ สะอาด ปลอดภัย		ทุกกลุ่มงาน	←	→		
	๑.๓.กิจกรรม ๕ ส. /ส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส. เพื่อร่วมกันสร้างสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้ น่าอยู่ปลอดภัย	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อม สะอาดปลอดภัย		ทุกกลุ่มงาน	←	→		
	๑.๔ โครงการตู้เติมรัก..ปันสุข/สนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ และคนใช้รู้จักการเป็นผู้ให้ และ เอื้อเพื่อแบ่งปัน	ทุกวัน			ทุกกลุ่มงาน	←	→		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๔ โครงการเรณูนครเราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพื่อสร้างสรรค์สังคมและออกเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่บ้าน	ทุกกลุ่มงาน	ช่วยเหลือและให้กำลังใจผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ และองค์กรรวม , ชมรมปราชญ์อาวุโสผู้ไท , คณะสงฆ์อำเภอเรณูนคร และเจ้าหน้าที่รพ.สต.ทุกแห่ง	←			→
	๓.๕ โครงการใส่ผ้าไทย ใส่บาตร	เจ้าหน้าที่ รพ.เรณูนคร	ส่งเสริมการใช้ผ้าไทย และสร้างอัตลักษณ์ในองค์กร	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ โครงการปั้นโตสร้างสุข	ทุกวันราชการ	สร้างสัมพันธ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่าย	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→
	๔.๒ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมวันสงกรานต์	๑๒ เมษายน	ส่งเสริมรักษาสัมคัตติ และให้เจ้าหน้าที่ได้ทำความเคารพผู้อาวุโส	-	เจ้าหน้าที่รพ.เรณูนคร		↔		
	๔.๓ กิจกรรมทักทายสวัสดิ์ดี	ทุกวัน	เพื่อเจ้าหน้าที่ได้สร้างความคุ้นเคย และแสดงความมีสัมมาคารวะกันในองค์กร	-	เจ้าหน้าที่รพ.เรณูนคร	←			→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๘๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๕๐.....คน๓.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๘.....แห่ง๘๐๐.....คน๘.....แห่ง๘๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น.....
- ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร ตลอดจนญาติและผู้ป่วย ภาควิเคราะห์ ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน.....
- ๓. บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต.....
- ๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนครดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ.....

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางบุรณประภา มาพบ)

ตำแหน่ง ..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๑๑.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายไพศาล พลโลก)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

วันที่ ..๑๑.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเรณูนคร
ตามประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนคร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเรณูนคร

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ โรงพยาบาลเรณูนครได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ
โรงพยาบาลเรณูนคร นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน
เว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเรณูนคร
และการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัด
โรงพยาบาลเรณูนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงพยาบาลเรณูนคร จึงขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูล
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Link ภายนอก : <http://www.renuhospital.go.th/>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



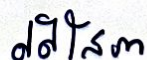
(นางสาววรรณยา โกพลรัตน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗


(นายไพศาล-พลโลก)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวศศิโสภา พิมพา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗